

PERJANJIAN KINERJA KPU KOTA KUPANG TAHUN 2025





**KOMISI PEMILHAN UMUM
KOTA KUPANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ismael Manoe

Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kota Kupang

Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KPU KOTA KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terwujudnya Pemilu Serentak yang aman dan damai disertai penyelesaian sengketa hukum yang baik	Presentase tingkat penyelenggaraan Pemilu/Pemilihan yang aman dan damai	100%
		Presentase Sengketa Hukum yang dimenangkan KPU Kota Kupang	100%
2	Terwujudnya Kesadaran Pemilih, Kepemiluan dan Demokrasi yang tinggi untuk seluruh lapisan masyarakat	Presentase Partisipasi Pemilih dalam Pemilu/Pemilihan	77.5 %
		Presentase Partisipasi Pemilih Perempuan dalam Pemilu/Pemilihan	77 %
		Persentase Partisipasi Pemilih Disabilitas dalam Pemilu /Pemilihan	77 %
	Terwujudnya koordinasi penyelenggaraan kepemiluan yang sesuai dengan Standar Pelayanan Publik, disertai pengelolaan data dan informasi serta dokumentasi pelaksanaan Pemilu berbasis teknologi informasi yang terintegrasi	Presentasi Pemilih yang berhak memilih tetapi tidak masuk dalam Daftar Pemilih Tetap	0,16 %
		Presentase penyelenggaraan Pemilu/Pemilihan sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku	100%
3	Terwujudnya sistem informasi mengenai Partai Politik yang andal dan berkualitas	Presentase informasi mengenai Partai Politik yang mutakhir dan dipublikasi pada publik	40%
	Meningkatnya Kapasitas Lembaga Penyelenggara Pemilu/Pemilihan	Indeks Reformasi Birokrasi	80
		Nilai Akuntabilitas Kinerja	BB
		Opini BPK atas Laporan Keuangan	WTP
		Nilai Keterbukaan Informasi Publik	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Progam Dukungan Manajemen	Rp. 3.525.739.000
	JUMLAH	Rp. 3.525.739.000

Kupang, 06 Januari 2025
Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kota Kupang



Ismael Manoe



**KOMISI PEMILHAN UMUM
KOTA KUPANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Agustinus Y.Ola Paon

Jabatan : Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Kupang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ismael Manoe

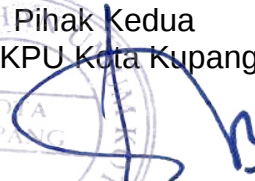
Jabatan : Ketua Komisi Pemilihan Umum Kota Kupang

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
Ketua KPU Kota Kupang

Ismael Manoe

Pihak Pertama
Sekretaris KPU Kota Kupang

Agustinus Y.Ola Paon

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SEKRETARIAT KPU KOTA KUPANG

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terwujudnya rencana kerja dan anggaran KPU Kota Kupang yang efektif dan efisien	Jumlah revisi yang dilakukan terhadap rencana kerja yang telah ditetapkan	12
2	Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan Pemilu yang tertib, efektif dan efisien	Persentase laporan monitoring dan evaluasi yang akuntabel dan tepat waktu	100%
		Persentase KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang target kinerjanya tercapai sesuai dengan perjanjian kinerja	100%
3	Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Persentase pegawai yang mendapatkan layanan kepegawaian secara tepat waktu dan akurat	100%
4	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase Pegawai yang Tercatat secara akurat dalam Data Base Kepegawaian berbasis teknologi informasi	100%
5	Meningkatnya Pembinaan Perbendaharaan	Persentase pejabat perbendaharaan yang menyelesaikan pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai rencana	100%
6	Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	Jumlah laporan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	12 laporan
7	Tersusunnya laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Persentase Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran berbasis aplikasi yang Tepat Waktu dan Valid	100%
8	Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik Negara sesuai dengan Peraturan dan Perundangan yang berlaku	Persentase Barang Milik Negara (BMN) yang patuh dan tertib dalam pengelolaan BMN yang material	100%
9	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Administrasi Persuratan dan Pengelolaan Arsip	Jumlah rancangan Keputusan KPU Provinsi/Kabupaten /Kota tentang kearsipan yang telah disusun	12 dokumen
		Persentase arsip yang dikelola sesuai jadwal retensi arsip (JRA) oleh KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota	100%
10	Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana guna Meningkatkan Kelancaran Tugas KPU Provinsi/Kabupaten/Kota	Persentase sarana transportasi untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%
		Persentase Gedung dan Gudang KPU, KPU Provinsi dan KPU Kab/Kota yang berfungsi dengan baik	100%
11	Meningkatnya Kualitas Layanan Persidangan	Persentase Hasil Notulensi/Dokumentasi Rapat Pleno rutin yang diselesaikan paling lambat 2 hari kerja	100%
12	Terwujudnya Keamanan dan Ketertiban di lingkungan KPU/KPU Provinsi/KPU Kabupaten/Kota	Persentase gangguan keamanan dalam lingkungan KPU/KPU Provinsi/KPU Kabupaten/Kota yang dapat ditanggulangi	100%
13	Meningkatnya manfaat hasil pengawasan BPK, BPKP dan APIP KPU dalam pencapaian tujuan KPU	Persentase penyelesaian rekomendasi BPK, BPKP dan APIP yang ditindaklanjuti	100%
14	Terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan berwibawa (clean governance)	Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	100%

15	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan KPU	Persentase ketaatan KPU Kabupaten/Kota dalam pengisian dan penyampaian kartu kendali SPIP secara lengkap dan tepat waktu	100%
		Nilai Akuntabilitas Kinerja (SAKIP) KPU Kota Kupang	BB
16	Peningkatan kompetensi SDM KPU	Persentase Pegawai yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dalam Rangka Peningkatan Kompetensi SDM	100%
17	Tersusunnya Keputusan KPU Provinsi dan Keputusan KPU Kabupaten/Kota sesuai dengan kerangka regulasi KPU	Persentase Keputusan KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang disusun dan sesuai dengan kerangka regulasi KPU	100%
18	Terlaksananya pengelolaan dan pelayanan informasi hukum	Persentase produk hukum yang dikelola, dokumentasikan dan disajikan sesuai peraturan perundang-undangan	100%
19	Terlaksananya penyelesaian sengketa dan pelayanan pertimbangan hukum	Jumlah sengketa hukum dalam perkara perselisihan di Bawaslu, Peradilan Umum, Peradilan Tata Usaha Negara, dan Mahkamah Konstitusi yang dihadapi oleh KPU Kota Kupang	0%
20	Terwujudnya penyelenggaraan Pemilu / Pemilihan Sesuai Jadwal	Persentase penetapan jadwal tahapan dan petunjuk teknis penyelenggaraan Pemilu/ Pemilihan sesuai dengan jadwal oleh KPU Kota Kupang	100%
21	Terlaksananya layanan administrasi PAW tepat waktu dan sesuai aturan	Persentase proses PAW anggota DPRD Provinsi dan/atau DPRD Kabupaten/Kota dapat diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja	100%
22	Tersedianya pedoman atau petunjuk teknis verifikasi partai politik dan/atau anggota perorangan	Persentase data kepengurusan dan keanggotaan partai politik yang dimutakhirkan	100%
23	Terlaksananya kegiatan pendidikan pemilih	Jumlah kegiatan "Pendidikan Pemilih Kepemiluan dan Demokrasi" untuk masyarakat umum yang dilaksanakan oleh KPU Kota Kupang	12
		Jumlah kegiatan "Pendidikan Pemilih Kepemiluan dan Demokrasi" untuk Pemilih Disabilitas yang dilaksanakan oleh KPU Kota Kupang	12
		Jumlah kegiatan "Pendidikan Pemilih Kepemiluan dan Demokrasi" untuk pemilih perempuan yang dilaksanakan oleh KPU Kota Kupang	12
24	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan data yang cepat serta akurat	Persentase Permohonan informasi yang ditindaklanjuti melalui PPID sesuai dengan SOP	100%
		Persentase informasi dan publikasi tahapan dan non tahapan Pemilu/Pemilihan yang dimuat di laman atau media sosial KPU Kota Kupang paling lambat 1 (satu) hari kerja	100%
25	Terlaksananya fasilitas pengelolaan data kebutuhan, pengadaan, pendistribusian, serta pemeliharaan dan inventarisasi logistik Pemilu/pemilihan	Persentase KPU Kota Kupang yang menyelenggarakan Pemilu/ Pemilihan tanpa ada permasalahan anggaran dalam pemenuhan kebutuhan logistik	100%
26	Ketersediaan Suara Pemilih Hasil Pemilu	Persentase Pelaksanaan Pemungutan sampai dengan penetapan hasil Pemilu	100%

27	Tersedianya data, informasi, sarana dan prasarana teknologi informasi serta penerapan egovernment KPU	Persentase KPU Kota Kupang melaksanakan Pemutakhiran data pemilih secara berkelanjutan	100%
		Persentase Sarana dan Prasarana Teknologi Informasi untuk Sistem Informasi yang aman, handal dan lancar	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Progam Dukungan Manajemen	Rp. 3.525.739.000
	JUMLAH	Rp. 3.525.739.000

Kupang, 06 Januari 2025

Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
Kota Kupang



Agustinus Y. Ola Paon



**KOMISI PEMILHAN UMUM
KOTA KUPANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Habel J. Manafe

Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan, umum dan logistik Sekretariat KPU
Kota Kupang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Agustinus Y.Ola Paon

Jabatan : Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Kupang

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua

Sekretaris KPU Kota Kupang



Agustinus Y.Ola Paon

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Keuangan, Umum
Dan Logistik

Habel J. Manafe

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KPU KOTA KUPANG

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya penyelesaian pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai ketentuan	Persentase pejabat perbendaharaan yang menyelesaikan pertanggungjawaban penggunaan anggaran sesuai rencana	100%
2	Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	Jumlah laporan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	12 laporan
3	Tersusunnya laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Persentase Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran berbasis aplikasi yang Tepat Waktu dan Valid	100%
4	Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik Negara sesuai dengan Peraturan dan Perundangan yang berlaku	Persentase Barang Milik Negara (BMN) yang patuh dan tertib dalam pengelolaan BMN yang material	100%
5	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Administrasi Persuratan dan Pengelolaan Arsip	Jumlah rancangan Keputusan KPU Provinsi/Kabupaten /Kota tentang kearsipan yang telah disusun	12
		Persentase arsip yang dikelola sesuai jadwal retensi arsip (JRA) oleh KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota	100%
6	Terwujudnya Dukungan Sarana dan Prasarana guna Meningkatkan Kelancaran Tugas KPU Provinsi/Kabupaten/Kota	Persentase sarana transportasi untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	100%
		Persentase Gedung dan Gudang KPU, KPU Provinsi dan KPU Kab/Kota yang berfungsi dengan baik	100%
7	Meningkatnya Kualitas Layanan Persidangan	Persentase Hasil Notulensi/Dokumentasi Rapat Pleno rutin yang diselesaikan paling lambat 2 hari kerja	100%
8	Terwujudnya Keamanan dan Ketertiban di lingkungan KPU/KPU Provinsi/KPU Kabupaten/Kota	Persentase gangguan keamanan dalam lingkungan KPU/KPU Provinsi/KPU Kabupaten/Kota yang dapat ditanggulangi	100%
9	Terlaksananya fasilitasi pengelolaan data kebutuhan, pengadaan, pendistribusian, serta pemeliharaan dan inventarisasi logistik Pemilu/pemilihan	Persentase KPU, KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/ Kota yang menyelenggarakan Pemilu/ Pemilihan tanpa ada permasalahan anggaran dalam pemenuhan kebutuhan logistik	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Progam Dukungan Manajemen	Rp. 3.525.739.000
	JUMLAH	Rp. 3.525.739.000

Kupang, 06 Janauri 2025

Kasubag Keuangan, Umum dan Logistik



Habel J. Manafe



**KOMISI PEMILHAN UMUM
KOTA KUPANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Benedikta G.K. Atie

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan Data dan Informasi KPU Kota
Kupang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Agustinus Y.Ola Paon

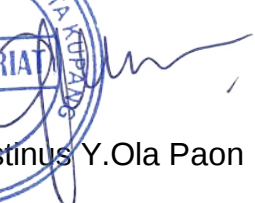
Jabatan : Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Kupang

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
Sekretaris KPU Kota Kupang

Agustinus Y.Ola Paon


Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Perencanaan Data
Dan Informasi

Benedikta G. K. Atie

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KPU KOTA KUPANG

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terwujudnya rencana kerja dan anggaran KPU Kota Kupang yang efektif dan efisien	Jumlah revisi yang dilakukan terhadap rencana kerja yang telah ditetapkan	12
2	Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan Pemilu yang tertib, efektif dan efisien	Persentase laporan monitoring dan evaluasi yang akuntabel dan tepat waktu	100%
		Persentase KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang target kinerjanya tercapai sesuai dengan perjanjian kinerja	100%
3	Tersedianya data, informasi, sarana dan prasarana teknologi informasi serta penerapan egovernment KPU	Persentase KPU Kabupaten/Kota dan KPU Provinsi yang melaksanakan Pemutakhiran data pemilih secara berkelanjutan	100%
		Persentase Sarana dan Prasarana Teknologi Informasi untuk Sistem Informasi yang aman, handal dan lancar	100%
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan KPU	Nilai Akuntabilitas Kinerja (SAKIP) KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota	BB

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Progam Dukungan Manajemen	Rp. -
	JUMLAH	Rp. -

Kupang, 06 Januari 2025

Kasubag Perencanaan, data dan
Informasi



Benedikta G. K. Atie



**KOMISI PEMILHAN UMUM
KOTA KUPANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Abdurrahman

Jabatan : Kepala Sub Bagian Teknis Penyelenggaraan Pemilu, Partisipasi dan Hubungan Masyarakat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Agustinus Y.Ola Paon

Jabatan : Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Kupang

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

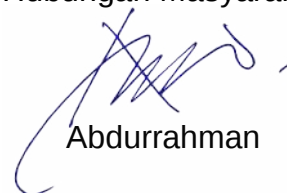
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Sekretaris KPU Kota Kupang



Agustinus Y.Ola Paon

Kupang, 06 Januari 2025
Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Teknis
Penyelenggaraan Pemilu, Partisipasi dan
Hubungan Masyarakat

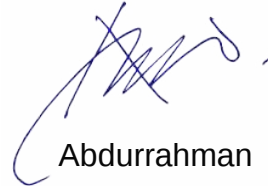


Abdurrahman

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya manfaat hasil pengawasan BPK, BPKP dan APIP KPU dalam pencapaian tujuan KPU	Persentase penyelesaian rekomendasi BPK, BPKP dan APIP yang ditindaklanjuti	100%
2	Tersusunnya Keputusan KPU Provinsi dan Keputusan KPU Kabupaten/Kota sesuai dengan kerangka regulasi KPU	Persentase Keputusan KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota yang disusun dan sesuai dengan kerangka regulasi KPU	100%
3	Terlaksananya pengelolaan dan pelayanan informasi hukum	Persentase produk hukum yang dikelola, dokumentasikan dan disajikan sesuai peraturan perundang-undangan	100%
4	Terlaksananya penyelesaian sengketa dan pelayanan pertimbangan hukum	Jumlah sengketa hukum dalam perkara perselisihan di Bawaslu, Peradilan Umum, Peradilan Tata Usaha Negara, dan Mahkamah Konstitusi yang dihadapi oleh KPU Provinsi/Kabupaten/ Kota	0%
5	Terwujudnya Penyelenggaraan Pemilu / Pemilihan Sesuai Jadwal	Persentase penetapan jadwal tahapan dan petunjuk teknis penyelenggaraan Pemilu/ Pemilihan sesuai dengan jadwal oleh KPU Provinsi dan/atau KPU Kabupaten/Kota	100%
6	Terlaksananya layanan administrasi PAW tepat waktu dan sesuai aturan	Persentase proses PAW anggota DPRD Provinsi dan/atau DPRD Kabupaten/Kota dapat diselesaikan dalam waktu 5 hari kerja	100%
7	Tersedianya pedoman atau petunjuk teknis verifikasi partai politik dan/atau anggota perorangan	Persentase data kepengurusan dan keanggotaan partai politik yang dimutakhirkan	100%
8	Ketersediaan Suara Pemilih Hasil Pemilu	Persentase Pelaksanaan Pemungutan sampai dengan penetapan hasil Pemilu	100%
9	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan KPU	Persentase ketaatan KPU Kabupaten/Kota dalam pengisian dan penyampaian kartu kendali SPIP secara lengkap dan tepat waktu	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Progam Dukungan Manajemen	Rp. -
	JUMLAH	Rp. -

Kupang, 06 Januari 2025
Kasubag Teknis Penyelenggaraan
Pemilu, Partisipasi Dan Hubungan
Masyarakat



Abdurrahman



**KOMISI PEMILHAN UMUM
KOTA KUPANG**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sri Mulyawati

Jabatan : Kepala Sub Bagian Hukum dan Sumber Daya Manusia
KPU Kota Kupang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Agustinus Y.Ola Paon

Jabatan : Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kota Kupang

Selanjutnya disebut Pihak Kedua

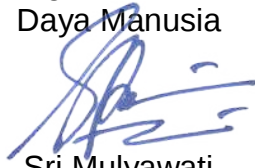
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kupang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua
Sekretaris KPU Kota Kupang

Agustinus Y.Ola Paon

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Hukum Dan Sumber
Daya Manusia

Sri Mulyawati

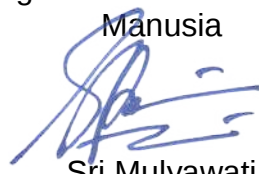
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KPU KOTA KUPANG

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Persentase pegawai yang mendapatkan layanan kepegawaian secara tepat waktu dan akurat	100%
2	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase Pegawai yang Tercatat secara akurat dalam Data Base Kepegawaian berbasis teknologi informasi	100%
3	Peningkatan kompetensi SDM KPU	Persentase Pegawai yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dalam Rangka Peningkatan Kompetensi SDM	100%
4	Terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan berwibawa (clean governance)	Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	100%
5	Terlaksananya kegiatan Pendidikan Pemilih	Jumlah kegiatan "Pendidikan Pemilih Kepemiluan dan Demokrasi" untuk masyarakat umum yang dilaksanakan oleh KPU Kota Kupang	12
		Jumlah kegiatan "Pendidikan Pemilih Kepemiluan dan Demokrasi" untuk Pemilih Disabilitas yang dilaksanakan oleh KPU Kota Kupang	12
		Jumlah kegiatan "Pendidikan Pemilih Kepemiluan dan Demokrasi" untuk pemilih perempuan yang dilaksanakan oleh KPU Kota Kupang	12
6	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan data yang cepat serta akurat	Persentase Permohonan informasi yang ditindaklanjuti melalui PPID sesuai dengan SOP	100%
		Persentase informasi dan publikasi tahapan dan non tahapan Pemilu/Pemilihan yang dimuat di laman atau media sosial KPU Kota Kupang paling lambat 1 (satu) hari kerja.	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Progam Dukungan Manajemen	Rp. -
	JUMLAH	Rp. -

Kupang, 06 Januari 2025

Kasubag Hukum Dan Sumber Daya
Manusia



Sri Mulyawati